

ご挨拶

株式会社 川瀬組
代表取締役社長

川瀬 嘉洋

未来を創り出す。

「建設」それは生活の基盤であり活動の根本です。だからこそ、建設事業にかかわるものに課せられる社会的責任は重大です。

当社は昭和37年1月の創業以来、地域に根差して皆様と共に歩んでまいりました。これからも真心込めたお付き合いを通して地域発展に寄与できるよう、社員一同一丸となって邁進していく所存です。

長年培ってきた信頼と実績を基盤に、一層の技術向上を目指して日夜努力を重ね、社会に貢献してまいります。

会社沿革

- 昭和37年 1月 1日 川瀬組を創立し土木一式工事の請負を経営する
- 昭和38年 3月 29日 岐阜県知事登録(と第1568号土木一式)取得
- 昭和45年 1月 1日 川瀬組建築一式工事部門を設ける
- 昭和48年 5月 1日 組織変更株式会社川瀬組、資本金800万円となる
- 昭和48年 5月 1日 株式組織へ変更により岐阜県知事許可となる
- 昭和48年 5月 1日 岐阜県知事許可土木、建築、ほ装工事業取得
- 昭和54年 5月 1日 岐阜県知事許可とび土工、造園、工業取得
- 昭和55年 5月 20日 岐阜県知事許可建築工事業特定許可(特55第1762号)取得
- 昭和56年 4月 20日 川瀬組一級建築士事務所登録(第6474号)取得
- 昭和60年 10月 31日 資本金1,000万円に増資する
- 昭和61年 5月 20日 岐阜県知事許可塗装、防水工事業取得
- 昭和63年 6月 20日 岐阜県知事許可大工、内装仕上工事業取得
- 平成 3年 4月 19日 岐阜県知事許可水道施設工事業取得
- 平成 4年 3月 5日 岐阜県知事許可管工事事業取得
- 平成 6年 4月 28日 宅地建物取引業岐阜県知事許可(1)第3683取得
- 平成 7年 4月 5日 産業廃棄物収集運搬業許可(6100030019)取得
- 平成 7年 10月 資本金2,000万円に増資する
- 平成 13年 11月 ISO9001取得
- 平成 26年 1月 ISO14001取得
- 平成 29年 4月 厚生労働省無災害記録証第一種受賞
- 平成 30年 4月 ぎふ建設人材育成リーディング企業ゴールドランク認定
- 令和 6年 2月 ぎふSDGs推進シルバートナーに登録
- 令和 6年 3月 健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)に認定



先輩の声

土木

多くの方々との触れ合いを通じて
自分の世界が広がるのが大きな魅力です。

私は現在、現場管理を担当しています。大きな責任を伴う仕事ですが、1日になすべき仕事内容をしっかりと頭に入れ、常に現場の状況を把握しながら工事を進行させています。業務の上で大切になるのが、下請会社の方々と密にコミュニケーションを取ること。大勢の方と関わりを持つ中で人の事を考えて行動できるようになり、自らの成長を実感しています。無事に工事が完了した時の達成感は何物にも代えがたいもの。地域の方々から応援やお褒めの言葉を頂くことが報われる思いになります。

土木部 R・S

職人さんと力を合わせながら図面を
形にする喜びは格別！

建築施工管理をする上で大切になるのが、施主様が本当に望んでいることに気づくことができる洞察力です。さらに工事に取りかかれば、危険ポイントを察知する力や、図面との整合を確認する観察力も必要となります。現場を指揮する立場となるので隅々まで目を配り、全力で取り組むことで自信のある建築物をお客様に引き渡しています。当社では技能講習や資格取得などのスキルアップを積極的にサポートしており、会社とともに自らも成長できます。

建築部 S・T



建築



若手社員からのひと言



在学中より自分の造ったものが地図に残る仕事である建設業に興味があり、地元企業で働きたい思いがありました。また、福利厚生が充実していて年間休日が120日以上もありプライベートを充実させながら働ける職場だと感じたから決めました。

また、新入社員研修制度が充実していて、入社後外部研修や社内研修を通して社会人としてのマナーや建設業界についての基礎を勉強することができます。また、私自身普通科出身で不安はありましたが先輩社員が親身になって仕事を教えてくれる上に分からない事など聞きやすい環境で働きやすい職場だと思います。

入社3年目//土木部 D・K



会社概要

一歩先の未来派構想を描き、未来に向かって躍進する、未来を創り出す、技術集団川瀬組はあらゆる産業の基礎である建設業を通して社会貢献を目指しています。

当社は、土木工事、建築工事、造園工事の施工から社会基盤のメンテナンスまで幅広く顧客層の要望に応える様に日々技術向上に励んでおります。

その他、各種団体と災害協定を結び災害時に備えています。また、ぎふ建設人材育成リーディング企業(ゴールドランク)として認定される等、企業価値を高める活動をしております。



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



土木 建築 舗装 造園

とび 塗装 防水

解体 内装 管工事 大工



福利厚生

- 資格取得支援(全額費用負担+合格祝い金)
- 工事成績報奨金(工事後、発注者からいただく評価に応じて報奨金を支給)
- 永年勤続表彰制度(勤続5年毎に報奨金を支給)



入社式後の昼食会

- 昇給年1回(4月)
- 賞与年3回(5月、7月、12月 ※決算賞与を含む)
- 交通費支給
- 社会保険完備(雇用、労災、健康、厚生年金)
- インフルエンザ予防接種
- 時間外手当
- 役職手当
- 資格手当
- 家族手当
- 表彰制度
- 退職金
- 社内禁煙
- 制服貸与
- 誕生日祝い金
- 健康診断
- 食事会(年3回)



社会貢献

ボランティア活動に積極的に参加しています。

- 川と海のクリーン大作戦(長良川・木曾川)
- 道路清掃(羽島市内)
- 青色回転灯車パトロール巡回(羽島市内)
- 木曾川下流アダプト など



道路清掃



木曾川下流アダプト



交通安全啓蒙活動

